



Comune di Brugnera

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

In data **28 dicembre 2023**, alle ore 11:50, in videoconferenza, si è riunita presso la sede comunale di Brugnera, via Villa Varda n. 2, la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) **per la Parte Pubblica:**

Segretario comunale: dott. Stefano MORO

in qualità di Presidente nominato con deliberazione di Giunta comunale n. 177 del 30.11.2023 e autorizzato alla sottoscrizione del presente contratto con deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 28.12.2023 dichiarata immediatamente eseguibile.

b) **Per la parte Sindacale:**

Sig. Luca MUNNO

CGIL F.P. - F.V.G.

Sig. Antonio SINDONI

CISL F.P. – F.V.G.

Al termine della riunione le parti hanno concordato e sottoscritto, nelle modalità sopraesposte, il seguente Contratto Decentrato Integrativo, parte economica per l'anno 2023.

Art. 1 – Campo di applicazione.....	4
Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2023.....	4
Art. 3 – Indennità.....	4
Art. 4 – Progressioni Economiche Orizzontali (PEO).....	5
Art. 5 – Norme finali.....	5

Art. 1 – Campo di applicazione.

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Brugnera.

Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2023.

1. Si prende atto che con determinazione del Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2023 così quantificate, ai fini della contrattazione:

a	Risorse destinate alla progressione economica nella categoria:	euro	55.419,87
b	Risorse destinate alla performance:	euro	29.620,00
c	Indennità	euro	11.387,65
d	Salario aggiuntivo	euro	43.701,00
e	Lavoro straordinario	euro	10.297,00
	TOTALE	euro	150.425,52

2. Le risorse di cui alle lettere a), b), d), e) – tenendo conto degli indirizzi dati dall'Amministrazione comunale al rappresentante della delegazione di parte pubblica con deliberazione giunta n. 177 del 30.11.2023 - saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO (€)
Progressioni orizzontali già acquisite	41.835,95
Lavoro straordinario	10.297,00
Salario aggiuntivo	43.701,00
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO (€)
Produttività o performance individuale	36.703,92
Progressioni economiche orizzontali	6.500,00
TOTALE	139.037,87

3. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 45, comma 6, del CCRL 19/07/2023.

Art. 3 – Indennità.

1. Per l'anno 2023 le risorse di cui all'art. 2 comma 1 lett.c) saranno destinate alle seguenti indennità:

ISTITUTI	IMPORTO
Indennità di qualifica cat. B	150,00
Indennità specifiche responsabilità	6.500,00
Indennità condizioni di lavoro	4.200,00
Indennità servizio esterno polizia locale	537,65
TOTALE	11.387,65

Art. 4 – Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)

1. Al fine dell'applicazione dell'istituto delle PEO, nell'anno 2023 si farà riferimento al sistema di valutazione approvato con il CCDIT del 28.04.2009 e al contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del Comune di Brugnera firmato in data 30.12.2019.

2. Al fine di un'applicazione equa e corretta delle previsioni dei testi normativi citati le parti concordano la seguente interpretazione autentica dei punti controversi o controvertibili:

a) la valutazione delle giornate di assenza dovrà fare riferimento solo e unicamente al sistema di valutazione approvato con il CCDIT del 28.04.2009;

b) la formula prevista per il calcolo del punteggio individuale normalizzato in applicazione del c. 11 dell'art. 28 CCDI 2019 in via prudenziale **non dovrà applicarsi** in quanto già negativamente vagliata dal Giudice del lavoro di Pordenone;

c) con riferimento al criterio di cui all'art. 6, Tabella 2) lett. A (Formazione svolta attinente al profilo professionale e/o comunque di interesse trasversale [...]) del CCDIT del 28.04.2009 dovranno essere valutati solo i corsi successivi al 01.01.2022;

d) il personale pervenuto all'Ente tramite mobilità, in applicazione analogica di quanto previsto dall'art. 1 c. 4, secondo periodo, dovrà essere valutato dal dirigente/responsabile del settore/ufficio in cui lo stesso presta servizio nel mese di dicembre, previa acquisizione di un parere da parte del precedente dirigente/responsabile dell'Ente di partenza;

e) le interpretazioni autentiche date dalle parti in sede di pre-intesa del 16.11.2010, confermata con deliberazione giunta n. 228 del 16.11.2010, trovano applicazione se applicabili e solo con riferimento alle PEO.

3. In applicazione dell'art. 28 del sopraddetto CCDI 2019, a cui si fa riferimento per integrare quanto più sotto riportato, le parti concordano che:

a) la PEO si applichi al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente alla data del 01.01.2023;

b) per concorrere alla PEO sia necessario aver maturato tre anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita e rispettare i requisiti previsti dal citato sistema di valutazione;

c) la valutazione di riferimento sia quella relativa al periodo 01.01.2022 - 31.12.2022;

d) al termine della valutazione siano predisposte tre graduatorie distinte per categorie così come raggruppate al c. 9 dell'art. 28 CCDI 2019 (A-B; C-PLA; D-PLB);

e) la somma destinata alla PEO (€ 6500,00) venga ripartita secondo il sistema di ponderazione previsto al c. 9 dell'art. 28 CCDI 2019 (A-B: 1,0; C-PLA: 1,2; D-PLB 1,4);

Art. 5 – Norme finali.

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

2. Le parti si impegnano a contrattare nei primi mesi del 2024 dei nuovi criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie (PEO) – art. 7, c. 4, lett. d) CCRL 19.07.2023 - in considerazione del fatto che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 10.01.2023 il Comune, a valere dal 01.01.2023, si è dotato di un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della prestazione;

- i criteri per l'effettuazione delle PEO devono essere coerenti con il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione in vigore presso l'Ente, con il d.lgs. 150/2009 e con le circolari in materia emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le parti concordano pertanto che, ai fini delle PEO e una volta definiti i nuovi criteri per le stesse, il sistema di valutazione di cui al CCDIT del 28.04.2009 e al contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del 30.12.2019 sia disapplicato dal 01.01.2024 (PEO 2024).

3. Le parti demandano ad altra e più approfondita trattativa da tenersi nell'anno 2024 - successivamente a quanto stabilito nel c. 2 – una completa ridefinizione degli istituti di cui al CCDI 2019, anche in applicazione del CCRL 19/07/2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione di parte pubblica

Stefano Moro _____

La delegazione di parte sindacale:

MUNNO Luca - CGIL F.P. - F.V.G. _____

SINDONI Antonio - CISL F.P. – F.V.G. _____