



Comune di Brugnera

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2021

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
AL C.C.D.I. SOTTOSCRITTO IN DATA 28.12.2021**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 13.12.2021 Contratto 28.12.2021
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2021
Composizione della delegazione trattante		DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA: Presidente: dott.ssa Milan Elisabetta – Segretario Comunale ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE: C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali F.V.G. R.S.U. del Comune di Brugnera Firmatarie della preintesa: CISL FP FVG – CGIL FP FVG - RSU Firmatarie del contratto: CISL FP FVG – CGIL FP FVG - RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Brugnera – compresi lavoratori con contratto di lavoro somministrato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2021. Ultrattività del precedente contratto integrativo. Progressioni economiche orizzontali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, per quanto di competenza. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Piano della performance adottato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, piano adottato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Relazione sulla performance 2020 regolarmente validata dall'O.I.V.
Eventuali osservazioni Organismo indipendente di valutazione: Nessuna osservazione.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

A seguito della sottoscrizione in data 15/10/2018 del nuovo C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Pubblico Impiego Regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, è stato sottoscritto un contratto integrativo decentrato avente scadenza il 31/12/2021, salvo rinnovarsi tacitamente. L'art. 1) definisce il campo di applicazione del contratto collettivo decentrato L'art. 2) definisce l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021. L'art. 3) dispone per le indennità relative all'anno 2021 L'art. 4) sintetizza lo stato delle risorse decentrate non contrattate per gli anni 2018/2019 L'art. 5) stabilisce le modalità con cui potranno avvenire le progressioni orizzontali per l'anno 2021 L'art. 6) stabilisce l'applicabilità, per quanto non espressamente richiamato, dei CCRL e CCDI vigenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti dai C.C.R.L. vigenti e dai relativi contratti decentrati le risorse del fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 32 del CCRL vengono così destinate:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO (€)
Progressioni orizzontali già acquisite	40.000,00
Lavoro straordinario	10.297,00
Salario aggiuntivo	31.060,89
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO (€)
Produttività o performance individuale	25.284,00
Progressioni economiche orizzontali	8.500,00
TOTALE	115.141,89

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance. Nei già vigenti contratti decentrati non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il CCDIA prevede nuove progressioni economiche orizzontali (PEO) in coerenza con il sistema di valutazione in vigore e regolato dal CCDIT del 28.04.2009 .

Tali PEO, risolvendosi in graduatorie di merito all'interno delle categorie individuate dal CCDIT del 30.12.2019, rispetteranno il principio di selettività, oltre che i limiti previsti dal d.lgs. 165/2001

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono altre informazioni utili

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di Brugnera, con propria determinazione n. 1180 del 25.11.2021, tenendo conto dei vincoli, delle disposizioni di legge e delle linee guida della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Tali risorse possono essere riclassificate nel seguente modo:

Risorse stabili nuovo fondo	€ 53.274,00
Risorse variabili nuovo fondo	€ 20.510,00
Totale fondo risorse decentrate	€ 73.784,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata calcolata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 53.274,00, così dettagliata:

ART. 32 CCRL 15.10.2018	Risorse stabili			
	Personale a tempo indeterminato al 31.12.2016 (Conto Annuale) - per categoria			
	Art. 1 comma 1	A	0	€ -
		B	8	€ 8.128,00
		C	15	€ 17.655,00
		D	9	€ 20.439,00
		PLA	2	€ 2.248,00
		PLB	1	€ 1.944,00
		PLC	0	€ -
		Totali art. 1 c. 1	35	€ 50.414,00
	Art. 1 comma 3 lett. d)	RIA e assegno ad personam personale cessato		€ 2.860,00
	Art. 1 cc. 8 e 9			
	Incremento e decremento delle risorse stabili			
Totale Risorse Stabili			€ 53.274,00	

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono stati previsti incrementi delle risorse stabili derivate dalle RIA e dagli assegni ad personam del personale cessato

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

ART. 32 CCRL 15.10.2018 - ACCORDO DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELL'ART. 32 COMMI 1 E 11	Risorse variabili			
	Personale a tempo indeterminato al 31.12.2016 (Conto Annuale) - per categoria			
	Art. 1 comma 1	A	0	€ -
		B	8	€ 4.688,00
		C	1	€ 8.790,00
		D	5	€ 5.274,00
		PLA	9	€ 1.172,00
		PLB	2	€ 586,00
		PLC	1	€ -
			0	
		Totale art. 1 c. 1	3	€ 20.510,00
	Art. 1 comma 2	Eventuali risparmi risorse stabili	5	
	Art. 1 comma 3 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento degli obiettivi		
	Art. 1 comma 3 lett. d)	Incremento risorse variabili per personale a tempo determinato con durata almeno 6 mesi		
	Art. 1 cc. 8 e 9	Incremento o decremento risorse variabili		
	Totale risorse variabili			€ 20.510,00

A cui si non si aggiungono somme per specifiche disposizioni di legge:

Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici			2021
Art. 1 comma 3 lett. a)		Incentivo funzioni tecniche	-
		Indagini ISTAT	-
		Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni	-
		Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.	-
		Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa	-
		Avvocatura: per sentenze favorevoli	-
		TOTALE INCREMENTI ANNUALI	-

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili nuovo fondo	€ 53.274,00
Risorse variabili nuovo fondo	€ 20.510,00
Totale fondo risorse decentrate	€ 73.784,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo

Per effetto dell'art. 32 del C.C.R.L. 15/10/2018, all'esterno del fondo e in maniera STABILE, sono allocate le seguenti risorse:

art. 32 comma 6 CCRL 2018	ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO		
		2021	2016
	Indennità di qualifica cat. B	Importi stabiliti in sede di contrattazione	€ 84,36
	Indennità di maneggio valori		€ 1.535,90
	Indennità di rischio		€ 1.376,25
	Indennità di responsabilità legate alla qualifica		€ 175,00
	Ex indennità di direzione 8^ qualifica f.		
	Indennità di specifiche responsabilità		€ 7.864,14
	Indennità di disagio		€ 352,00
	Indennità di cambiamento sede		
	Compenso messi notificatori		
	Istituti previsti dal CCRL 2018		
	Riposo compensativo per lavoro giornata festiva		
	Indennità condizioni di lavoro		
	Indennità servizio esterno polizia municipale		
	Indennità di turno		
	Reperibilità		
	Totale Indennità	€ 11.387,65	€ 11.387,65
	Salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 2006	€ 31.060,89	€ 23.434,64
	Lavoro straordinario	€ 10.297,00	€ 10.297,00
	Totale risorse	€ 52.745,54	€ 45.119,29

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono oggetto di contrattazione ma si prende atto dei seguenti importi:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO (€)
Progressioni orizzontali già acquisite	40.000,00
Lavoro straordinario	10.297,00
Salario aggiuntivo	31.060,89
	81.357,89

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme costituenti il fondo per la contrattazione integrativa come di seguito descritto:

ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO (€)
Produttività o performance individuale	25.284,00
Progressioni economiche orizzontali	8.500,00
TOTALE	33.784,00

Sono inoltre state destinate le seguenti risorse al finanziamento delle indennità a bilancio

Istituti che trovano finanziamento a bilancio		
Indennità di qualifica cat. B	150,00	Indennità di qualifica cat. B
Indennità specifiche responsabilità	6.500,00	Indennità specifiche responsabilità
Indennità condizioni di lavoro	4.200,00	Indennità condizioni di lavoro
Indennità servizio esterno polizia locale	537,65	Indennità servizio esterno polizia locale
TOTALE	11.387,65	TOTALE

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione – Fondo contrattazione	Importo
Somme non regolate dal contratto	81.357,89
Somme regolate dal contratto	33.784,00
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	115.141,89

Descrizione – Risorse allocate nel bilancio	Importo
Indennità	11.387,65
Lavoro straordinario	10.297,00
Salario aggiuntivo	31.060,89
Totale	52.745,54

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON Sono state allocate risorse all'esterno del fondo in maniera TEMPORANEA, salvo le allocazioni definitive sopra indicate.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili del fondo per la contrattazione integrativa ammontano a € 53.274,00, le destinazioni per progressioni economiche nella categoria ammontano a € 40.000,00. Pertanto il fondo risulta in equilibrio.

- b. **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente che prevedono meccanismi meritocratici e di produttività.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Il CCDIA prevede nuove progressioni economiche orizzontali (PEO) in coerenza con il sistema di valutazione in vigore e regolato dal CCDIT del 28.04.2009 .

Tali PEO, risolvendosi in graduatorie di merito all'interno delle categorie individuate dal CCDIT del 30.12.2019, rispetteranno il principio di selettività, oltre che i limiti previsti dal d.lgs. 165/2001

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Premesso che la legge regionale n. 20 del 6 novembre 2020 ha innovato la legge regionale n. 18 del 17 luglio 2015, intervenendo in ordine agli obblighi di finanza pubblica.

All'esito di questa, permangono però:

- i limiti contrattuali del fondo straordinario (art. 17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001) e quelli delle indennità (art. 32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018).
- i limiti minimi e massimi per le indennità di posizione organizzativa stabiliti dall'art.44 comma 3 del CCRL biennio economico 2004-2005 (4.150 – 10.350 euro per tredici mensilità), e le percentuali della retribuzione di risultato previsti all'art. 44 comma 6 (da un minimo di 15% ad un massimo del 35%).

Si deve inoltre precisare che con accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, c. 1 e comma 11 del CCRL 15.10.2018, si è proceduto alla costituzione del fondo risorse variabili moltiplicando il numero totale di dipendenti in servizio al 31.12.2016 per l'importo di euro 586,00, così come definito dalla relazione tecnico finanziaria allegata alla delibera 1291 del 20.08.2021 di autorizzazione alla stipula del predetto accordo.

SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021			
Descrizione	Importo	Decurtazioni	Importo netto
Risorse stabili nuovo fondo	€ 53.274,00		€ 53.274,00
Risorse variabili nuovo fondo	€ 20.510,00		€ 20.510,00
Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ -		€ -
Totale fondo risorse decentrate	€ 73.784,00		€ 73.784,00
Lavoro straordinario	€ 10.297,00		€ 10.297,00
Indennità confluite a bilancio	€ 11.387,65		€ 11.387,65
Salario aggiuntivo	€ 31.060,89		€ 31.060,89
Retribuzione di posizione e risultato TPO	€ 43.096,88		€ 43.096,88
Retribuzione di risultato Segretario	€ 5.414,98		€ 5.414,98
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario	€ 7.000,00		€ 7.000,00
Diritti di rogito Segretario Comunale	€ 6.673,68		€ 6.673,68
TOTALE	€ 188.715,08	€ -	€ 188.715,08

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economicofinanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2021. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Con circolare n. 38197 del 30/12/2020 la Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia – Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione ha dato gli indirizzi applicativi per determinare la spesa del personale ai sensi della L.R. 20/2020, chiarendo in particolare che [...]Non sono più applicabili, in particolare, le seguenti norme in materia di: [...] h. limiti al trattamento accessorio del

personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75), norma peraltro derogata, per il solo esercizio 2020, dall'articolo 10, comma 17 della legge regionale 23/2019. [...]

Si da atto comunque sia del rispetto dei limiti di spesa residui così come elencati in premessa a detto modulo (fondo straordinari, indennità ex art. 32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018 e i limiti massimi delle indennità delle posizioni organizzative ex art.44 del CCRL biennio economico 2004-2005).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2021.

I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.