



Comune di Brugnera

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

In data **28 dicembre 2022**, alle ore 11:00, in presenza, si è riunita presso la sede comunale di via Villa Varda n. 2, la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) **per la Parte Pubblica:**

Segretario comunale: f.to dott. Stefano MORO

in qualità di Presidente nominato con deliberazione di Giunta comunale n. 182 del 05.12.2022 e autorizzato alla sottoscrizione del presente contratto con deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 27.12.2022 dichiarata immediatamente eseguibile.

b) **Per la parte Sindacale:**

CGIL F.P. : f.to Sig. Luca MUNNO

CISL F.P.: f.to Sig. Antonio SINDONI

CISAL FP: f.to Sig. Riccardo ROBOTTI

Al termine della riunione le parti hanno concordato e sottoscritto, nelle modalità sopraesposte, il seguente Contratto Decentrato Integrativo, parte economica per l'anno 2022.

Art. 1 – Campo di applicazione.	4
Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2022.	4
Art. 3 – Indennità.	4
Art. 4 – L.R. n. 13 del 05/08/2022 art. 9 comma 48 - Interpretazione autentica dell'art.12 comma 6 L.R. n. 37 del 10/11/2017.....	5
Art. 5 – Norme finali.....	5

Art. 1 – Campo di applicazione.

1. Le norme del presente contratto si applicano a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Brugnera.

Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2022.

1. Si prende atto che con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali - Gestione Risorse Umane n. 1276 del 14.11.2022 sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2022 così quantificate, ai fini della contrattazione:

a	Risorse stabili	euro	54.132,13
b	Risorse variabili	euro	20.510,00
c	Indennità	euro	11.387,65
d	Salario aggiuntivo	euro	31.060,89
e	Lavoro straordinario	euro	10.297,00
	TOTALE	euro	127.387,67

2. Le risorse di cui alle lettere a), b), d), e), tenendo conto delle direttive di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 182 del 05.12.2022, saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO (€)
Progressioni orizzontali già acquisite	42.451,97
Lavoro straordinario	10.297,00
Salario aggiuntivo	31.060,89
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO (€)
Produttività o performance individuale	32.190,16
TOTALE	116.000,02

3. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 32, comma 2, del C.C.R.L. 15/10/2018.

Art. 3 – Indennità.

1. Per l'anno 2022 le risorse di cui al precedente art. 2, comma 1, lett. c) saranno destinate alle seguenti indennità:

ISTITUTI	IMPORTO
Indennità di qualifica cat. B	150,00
Indennità specifiche responsabilità	6.500,00
Indennità condizioni di lavoro	4.200,00
Indennità servizio esterno polizia locale	537,65
TOTALE	11.387,65

Art. 4 - L.R. n. 13 del 05/08/2022 art. 9 comma 48 - Interpretazione autentica dell'art.12 comma 6 L.R. n. 37 del 10/11/2017

1. ART. 9 comma 48 della L.R. 13 del 05/08/2022. “ In via di interpretazione autentica dell' articolo 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37 (Disposizioni urgenti in materia di programmazione e contabilità), per effetto della legge costituzionale 28 luglio 2016, n. 1 (Modifiche allo Statuto speciale della regione Friuli-Venezia Giulia, di cui alla legge costituzionale 31 gennaio 1963, n. 1, in materia di enti locali, di elettorato passivo alle elezioni regionali e di iniziativa legislativa popolare), della legge regionale 12 dicembre 2014, n. 26 (Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative), e della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 20 (Soppressione delle Province del Friuli Venezia Giulia e modifiche alle leggi regionali 11/1988, 18/2005, 7/2008, 9/2009, 5/2012, 26/2014, 13/2015, 18/2015 e 10/2016), tutte le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, nei rispettivi ruoli e nell'ambito della propria autonomia, hanno contribuito a dare attuazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province e il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle strutture amministrative e possono pertanto disporre delle risorse relative all'incremento del trattamento accessorio correlato ai risparmi strutturali ivi indicati relativamente alle annualità 2018 e 2019, rispettando esclusivamente gli importi nonché le disposizioni in materia di contenimento della spesa indicati nell'articolo 32 del CCRL 15 ottobre 2018 nel tempo vigente e quelle in materia di obiettivi di finanza pubblica richiamate nella norma oggetto di interpretazione.”
2. Con riferimento al precedente comma 1 la parte pubblica si impegna:
 - a verificare la sostenibilità finanziaria del reperimento delle risorse del fondo produttività relativo alle annualità 2018 e 2019 decurtate per effetto del contenimento del salario accessorio nei limiti del 2016 e non più disponibili a bilancio;
 - a verificare ora per allora il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per le annualità considerate in relazione alla media della spesa di personale relativa al triennio 2011/2013 (limite peraltro invalicabile), nonché la neutralità della medesima spesa rispetto all'annualità in cui verrà effettivamente impegnata;
 - A verificare in subordine e nel merito l'effettiva possibilità di erogare le somme decurtate per l'annualità 2018 e 2019 al personale dipendente.
3. Le parti concordano che qualora le verifiche di cui al precedente capoverso diano tutte esito positivo le somme relative alle annualità 2018 e 2019 verranno erogate al personale in servizio nelle annualità di riferimento e secondo i criteri di premialità previsti nei contratti decentrati integrativi vigenti nel tempo.

Art. 5 – Norme finali.

1. In attuazione della deliberazione di Giunta comunale n. 182 del 05.12.2022 non si danno corso per il 2022 a nuove progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni economiche orizzontali). Pertanto le risorse stabili ancora disponibili per l'anno 2022, pari ad € 11.680,16, vengono destinate alla produttività/performance individuale.
2. La parte pubblica, nel prendere atto della nota della CGIL F.P. del 06.12.2022 acquisita al prot. comunale n. 16320/A in data 07.12.2022 si impegna, subito dopo l'approvazione del bilancio di previsione 2023-2025, a costituire le risorse decentrate per l'anno 2023 e ad avviare le trattative per la contrattazione decentrata integrativa di ente per la medesima annualità prevedendo, previo indirizzo da parte della Giunta comunale, l'applicazione dell'istituto delle PEO.

3. Per quanto non espressamente richiamate nel presente contratto si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI del 30.12.2019 per le parti non in contrasto con lo stesso.