



Comune di Brugnera

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE PER IL COMUNE DI BRUGNERA.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, al comma 3 – sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

La circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19 luglio 2012:

- ha approvato il nuovo schema al quale le Amministrazioni devono riferirsi nel redigere le relazioni;
- ha previsto che l'organo di controllo deve rendere la certificazione positiva - sia sulla relazione tecnica sia su quella illustrativa - su ognuno degli aspetti rilevati (controllo sugli aspetti di carattere economico-finanziario e controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti).

L'obiettivo della contrattazione integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Ai sensi di quanto disposto dagli artt. 4 e 1, comma 4, lett. b), del D. Lgs. n. 36/2023 e dall'art. 7, comma 4, lett. d) del CCRL 19/07/2023, in data 18/11/2024 la delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali Provinciali CGIL – FP FVG e CISL FP FVG hanno raggiunto un accordo riguardo al Contratto Collettivo decentrato integrativo relativo all'approvazione del regolamento per gli incentivi alle funzioni tecniche del Comune di Brugnera.

Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Parte prima

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge – Modulo 1 – Scheda 1.1

Data sottoscrizione	Preintesa: 27/11/2024
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di sottoscrizione del contratto e si applica, con efficacia retroattiva, alle procedure di affidamento/gara avviate successivamente al 01/07/2023 (data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 31/03/2023, n. 36).
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: dott. Stefano Moro - Presidente della delegazione trattante Organizzazioni sindacali: CGIL FP FVG, CISL FP FVG.



Comune di Brugnera

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente del Comune di Brugnera che svolge le funzioni tecniche previste allegato I.10 del D. Lgs. n. 36/2023.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Regolamento per la disciplina delle modalità e dei criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 D. Lgs. n. 36/2023.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>procedimento in corso</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Procedimento in corso</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Con deliberazione giuntale n. 79 del 30/04/2024 è stato approvato il "PIAO 2024/2026" di cui all'art. art. 6, D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021 che alla sottosezione 2.2. prevede gli obiettivi di performance per l'anno 2024.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013 Con deliberazione giuntale n. 11 del 30.01.2024 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2024-2026" sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2024/2026.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 <i>Si per quanto di competenza.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. 150/2009 (art. 6 L.R. 16/2010)? <i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>

Modulo 2. *Illustrazione dell' articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone i contenuti.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;	Il D.lgs. 31.03.2023, n. 36 (Codice dei contratti pubblici), in vigore dal 01.07.2023 ha introdotto una nuova disciplina in tema di riparto degli "Incentivi alle funzioni tecniche". In particolare ai sensi dell'art. 45 del D.lgs. n. 36/2023 le "funzioni tecniche" che danno titolo alla corresponsione degli incentivi sono quelle previste all'allegato I.10 al medesimo Codice. Nel caso in cui tale allegato sia abrogato e sostituito ai sensi dell'art. 45, comma 1, D. Lgs. n. 36/2023, è fatto diretto riferimento a quanto previsto dal nuovo allegato che lo sostituisce. Il Regolamento sul quale è stata raggiunta l'intesa in data 27/11/2024 disciplina le modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs n. 36/2023 e
--	---



Comune di Brugnera

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

	dell'allegato I.10 al medesimo Decreto.
b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.	Tenuto conto delle novità introdotte dal D. Lgs. n. 36/2023 si è reso necessario elaborare un nuovo regolamento di disciplina degli incentivi per lo svolgimento delle “<i>funzioni tecniche</i>”, contenente le disposizioni di dettaglio necessarie a rendere la norma di legge compiutamente applicabile. Al riguardo, si evidenzia che: - gli incentivi vengono ripartiti tra i dipendenti incaricati esclusivamente dello svolgimento delle funzioni tecniche individuate nell'allegato I.10 del D. Lgs. n. 36/2023; - sono destinatari della quota del fondo incentivante (80%) i soggetti elencati all'art. 9 (per i lavori) e all'art. 11 (per forniture e servizi) del “Regolamento per la disciplina delle modalità e dei criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche”, art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023” cui si rinvia. - la suddivisione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro viene effettuata tenendo conto del grado di professionalità, di esperienza e specializzazione richiesto dal singolo intervento (art. 3 del Regolamento). - il personale incaricato deve possedere i requisiti professionali previsti dalle vigenti normative e idonee competenze attinenti all'intervento; - la composizione del Gruppo di lavoro è definita mediante atto del Responsabile di Area cui compete l'intervento su indicazione del RUP se soggetto diverso; - la gradazione della misura incentivante è prevista all'art. 8 del Regolamento per i lavori e all'art. 10 del Regolamento per forniture e servizi in ragione della complessità dell'opera/fornitura/servizio da realizzare; - sono esclusi dall'incentivazione: gli interventi di importo inferiore ad Euro 40.000,00, gli atti di pianificazione territoriale e/o particolareggiata anche se finalizzati alla realizzazione di opere pubbliche, i contratti esclusi dall'applicazione del D. Lgs. n. 36/2023 ai sensi dell'art. 56 del medesimo Codice; - gli incentivi sono attribuiti ad ogni soggetto del Gruppo di lavoro secondo le quote riportate nelle tabelle di ripartizione di cui agli artt. 9 (per i lavori) e 11 (per i servizi) del Regolamento.
c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;	L'art 16 del Regolamento ne prevede l'applicazione in via retroattiva alle attività di cui all'art. 2 del medesimo Regolamento svolte in relazione alle procedure di affidamento avviate a decorrere dal 01/07/2023 (data di entrata in vigore del Codice dei contratti pubblici) con determina a contrarre o atto equivalente.
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premiali (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto	L'attribuzione degli incentivi di cui alla preintesa del 27/11/2024 avviene al termine di un procedimento che prevede attività e fasi coerenti con i principi che regolano il sistema performance e l'individuazione di obiettivi. In particolare la preintesa prevede che: - la funzione degli incentivi oggetto del Regolamento risiede nella necessità di valorizzare le professionalità interne all'Ente anche in



Comune di Brugnera

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;	funzione del risparmio di spesa conseguito dall'Amministrazione rispetto alla scelta del conferimento esterno dell'incarico professionale. Gli incentivi hanno una funzione premiante di competenze e responsabilità legate imprescindibilmente allo svolgimento di peculiari funzioni tecniche; - sono previsti criteri di riduzione dell'incentivo in caso di incrementi dei costi o dei tempi di esecuzione; - ai fini dell'attribuzione il Responsabile di Area effettua una valutazione che tiene conto: • delle attività effettivamente svolte; • del rispetto dei tempi e dei costi previsti; - Ai fini della liquidazione, il Responsabile di Area con proprio atto individua per ciascun dipendente destinatario degli incentivi: • la tipologia e il relativo importo del lavoro, servizio o fornitura posto a base delle procedure di affidamento, con l'eventuale programma di finanziamento (se spesa di investimento); • i nominativi dei soggetti incaricati delle attività inerenti alle funzioni tecniche, nonché del personale che partecipa o collabora a dette attività, indicando i compiti a ciascuno assegnati, nonché la fase procedurale dell'affidamento; • i termini (obiettivi, tempi e modalità), entro i quali sono state eseguite le singole prestazioni; • la percentuale di attività realizzata nell'anno di competenza; • l'importo dell'incentivo da liquidare, al lordo delle ritenute di legge.
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.	I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo sono in stretta correlazione con il PIAO 2024/2026 ed il Programma triennale dei lavori pubblici e delle forniture e servizi, in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.	//



Comune di Brugnera

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata

In relazione a quanto prescrive la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si precisa che la spesa annua a regime derivante dall'adozione dell'accordo decentrato in oggetto è pienamente sostenibile nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio del Comune di Brugnera. La stessa troverà altresì finanziamento sui capitoli dell'opera, della fornitura e del servizio, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 45 del D. Lgs. n. 36/2023.

Brugnera, 29.11.2024

IL PRESIDENTE DELLA
DELEGAZIONE TRATTANTE
Il Segretario Comunale
dott. Stefano Moro
(documento sottoscritto digitalmente)

Allegato: preintesa al Regolamento per la disciplina delle modalità e dei criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 D. Lgs. n. 36/2023.